

Verhaltenskodex

2025

- L. Brüggemann Verwaltungs-GmbH
- L. Brüggemann GmbH & Co. KG
- Brüggemann Alcohol Heilbronn GmbH
- BrüggemannAlcohol Wittenberg GmbH
- BrueggemannChemical Asia Ltd.
- BruggemannChemical U.S., Inc.
- Auserpolimeri s.r.l.

Vorwort

Gesellschaftliche Verantwortung wahrzunehmen, hat im Hause Brüggemann eine lange Tradition. Die Beziehungen zu Mitarbeitenden und Geschäftspartnern sind auf Langfristigkeit angelegt und durch ein hohes Maß an Verlässlichkeit geprägt. Des Weiteren macht sich Brüggemann für eine nachhaltige Entwicklung in der Chemiebranche stark. Brüggemann verpflichtet sich mit diesem Verhaltenskodex zur Einhaltung der folgenden Grundsätze.

Formeller Überprüfungsmechanismus: Dieser Verhaltenskodex wird jährlich überprüft und ggf. angepasst. Sollten sich innerhalb dieses Zeitraums Änderungen ergeben, werden diese unabhängig vom regelmäßigen Überprüfungszyklus vorgenommen.

Verantwortliche(r): Geschäftsleitung und Compliance Beauftragte, Dr. Isabella Hebeiß

Umfang: Diese Richtlinie gilt für die ganze Unternehmensgruppe inklusive aller in- und ausländischen Tochtergesellschaften. Die Inhalte und Werte dieses Verhaltenskodex sind für alle Mitarbeitenden verbindlich. Sie verpflichten sich, die hierin verankerten unverzichtbaren Werte und Inhalte zu „leben“, zu beachten und umzusetzen.

Verpflichtung der Mitarbeitenden: Dieser Verhaltenskodex wird jährlich allen Mitarbeitenden zur Kenntnis geschult und durch eine Schulungsbestätigung belegt. Neue Mitarbeitende werden ebenfalls zu unserem Verhaltenskodex geschult. Mit ihrer Unterschrift oder elektronischen Bestätigung verpflichten sich unsere Mitarbeitenden, die Grundsätze unseres Verhaltenskodex einzuhalten und sich dafür einzusetzen, dass nach ihnen gehandelt wird.

1. Gesetzestreue und Betrug

Brüggemann verpflichtet sich uneingeschränkt, sämtliche nationalen Gesetze und international anerkannte Normen, Leitsätze und Prinzipien, die jeweils gültig sind, strikt zu befolgen.

Wir dulden keinerlei Form von Betrug, Korruption, Diebstahl oder anderen illegalen Handlungen. Jede/r Mitarbeitende ist verpflichtet, sich in seinem beruflichen Handeln stets an die Gesetze zu halten und keine Handlungen zu dulden oder auszuführen, die gegen geltende Rechtsvorschriften verstoßen könnten. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie ehrlich und integer handeln und umgehend jegliche Verdachtsmomente auf betrügerische oder illegale Aktivitäten melden. Die Nichteinhaltung dieser Grundsätze kann disziplinarische Maßnahmen bis hin zur sofortigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. Unsere Integrität und unser Ruf als Unternehmen hängen maßgeblich von der Gesetzestreue und dem ethischen Verhalten jedes Einzelnen ab.

2. Korruption und Bestechung

Unsere Integrität ist unverhandelbar, und wir setzen uns aktiv dafür ein, Korruption und Betrug in allen Formen zu bekämpfen. Als Teil dieser Bemühungen führen wir regelmäßig Sensibilisierungsschulungen durch, um das Bewusstsein für die Prävention von Korruption zu stärken. Brüggemann verurteilt jegliche Form von Korruption und Bestechung auf das Schärfste. Wir sind bestrebt, Geschäfte auf transparente und ethische Weise zu führen, ohne Bestechung, Erpressung oder andere unangemessene Einflussnahme. Jegliche Versuche, Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten oder Regierungsvertreter durch unerlaubte Zahlungen, Geschenke oder andere Vorteile zu beeinflussen, sind strengstens untersagt. Wir verpflichten uns, die Gesetze und Vorschriften zum Schutz vor Korruption in allen Ländern und Regionen, in denen wir tätig sind, einzuhalten.

3. Geldwäsche

Brüggemann verpflichtet sich, Geldwäsche in jeder Form zu bekämpfen und zu verhindern. Wir erkennen an, dass Geldwäsche eine schwerwiegende Straftat ist, die nicht nur das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner untergräbt, sondern auch erhebliche negative Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Wirtschaft hat. Wir halten uns strikt an alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften zur Verhinderung von Geldwäsche und unternehmen angemessene Schritte, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen nicht für illegale Zwecke genutzt werden. Unsere Entschlossenheit, Geldwäsche zu bekämpfen, spiegelt unser Engagement für Integrität, Rechtmäßigkeit und ethisches Verhalten wider.

4. Interessenskonflikte

Wir verpflichten uns, Interessenkonflikte zu vermeiden und in allen beruflichen Entscheidungen und Handlungen die Interessen des Unternehmens vor persönliche Interessen zu stellen. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen einer/eines Mitarbeitenden im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen und die objektive Wahrnehmung seiner oder ihrer Aufgaben beeinträchtigen könnten. Dies kann beispielsweise der Fall sein, wenn ein Mitarbeitender eine direkte oder indirekte finanzielle Beteiligung an einem Unternehmen hat, das mit unserem Unternehmen konkurriert oder in Geschäftsbeziehungen steht. Es ist wichtig, potenzielle Interessenkonflikte frühzeitig offenzulegen und Maßnahmen zu ergreifen, um diese Konflikte zu lösen oder zu vermeiden. Jede/r Mitarbeitende ist dazu angehalten, potenzielle Interessenkonflikte zu melden, sei es durch eine direkte Offenlegung gegenüber seiner/seinem Vorgesetzten oder durch Nutzung der bereitgestellten Kanäle zur Konfliktlösung.

Um in dieser Situation gegenzusteuern hat Brüggemann unter anderem eine „Richtlinie für den Umgang mit Geschenken und Einladungen“ im Unternehmen implementiert. Diese soll helfen, einheitliche Regeln in Bezug auf Geschenke und Einladungen darzustellen und gesetzeskonform zu handeln.

5. Wettbewerb

Brüggemann verpflichtet sich, faire und transparente Geschäftspraktiken zu wahren und jegliche Form von wettbewerbswidrigem Verhalten zu unterlassen. Wir respektieren das Recht auf fairen Wettbewerb und halten uns an alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften in den Märkten, in denen wir tätig sind. Dies schließt die Vermeidung von Kartellbildung, Preisabsprachen, Marktmanipulationen, sowie jeglicher anderer unlauterer Wettbewerbspraktiken ein. Unsere Mitarbeitenden sind angehalten, sich an diese Grundsätze zu halten und keine Handlungen zu unternehmen, die den Wettbewerb beeinträchtigen könnten. Wir fördern einen offenen und fairen Wettbewerb, der Innovation und Qualität fördert und letztendlich zum Nutzen unserer Kunden und der Gesellschaft beiträgt.

6. Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Gesundheitsschutz

Der Schutz und die Achtung der Menschenrechte bilden das Fundament unseres Handelns und sind unverhandelbare Grundsätze, die wir in jedem Aspekt unserer Tätigkeiten respektieren. Wir verpflichten uns dazu, die Würde, Freiheit und Gleichheit aller Menschen zu wahren, unabhängig von ihrer Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer Religion, ihrer sexuellen Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen. Wir unterstützen das Recht auf freie Meinungsäußerung, die Unversehrtheit und Sicherheit jedes Einzelnen sowie den Schutz vor Diskriminierung, Ausbeutung und Ungerechtigkeit. Unsere Handlungen richten sich stets danach aus, diese grundlegenden Menschenrechte zu fördern und zu schützen, sowohl innerhalb unserer Organisation als auch in unserer Interaktion mit anderen.

Bei Brüggemann verurteilen wir jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel auf das Schärfste. Wir verpflichten uns dazu, dass sowohl in unserer Organisation als auch bei unseren Lieferanten und Geschäftspartnern diese Praktiken nicht geduldet oder unterstützt werden. Durch umfassende Maßnahmen wie Risikoanalysen oder dem Verhaltenskodex stellt Brüggemann sicher, dass Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel verhindert werden. Zusätzlich setzen wir uns aktiv für die Unterstützung unserer jugendlichen Mitarbeitenden und unserer Mitarbeitenden mit Behinderung ein, indem eine Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) sowie eine Schwerbehindertenvertretung (SBV) gemäß BetrVG gewählt wurde. Diese Gremien sind darauf ausgerichtet, die jeweiligen Interessen der Gruppen zu vertreten und somit einen Beitrag zur Stärkung der Menschenrechte innerhalb unseres Unternehmens zu leisten.

Gute Arbeitsbedingungen sind ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur von Brüggemann, und wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass sie den höchsten Standards entsprechen. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Respekt und Fairness geprägt ist. Dies beinhaltet die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sowie die strikte Einhaltung gesetzlicher Vorschriften. Unsere Arbeitsbedingungen sind darauf ausgerichtet, das Wohlbefinden und die Produktivität aller Beschäftigten zu fördern und ein Umfeld zu schaffen, in dem sie ihr volles Potenzial entfalten können.

In unserer jährlich veröffentlichten "Prima Klima" Broschüre informieren wir über freiwillige soziale Leistungen, die unseren Mitarbeitenden zur Verfügung stehen. Wir setzen standortbezogen auf verschiedenen Ebenen an, darunter die Förderung von Plätzen in einer Kindertagesstätte in Heilbronn, die Einrichtung von Langzeitkonten zur Möglichkeit einer bezahlten Freistellung innerhalb des Beschäftigungsverhältnisses an den deutschen Standorten, sowie die Förderung der Gesundheit, beispielsweise durch die Beteiligung am Fitnessstudio-Beitrag oder die Teilnahme an einer Vielzahl von gemeinsamen, gesundheitsfördernden Freizeitgestaltungen.

Arbeitsschutz ist von entscheidender Bedeutung für das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden und die Integrität von Brüggemann. Wir verpflichten uns dazu, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Risiken minimiert und Unfälle sowie Gesundheitsschäden verhindert. Dies beinhaltet die Bereitstellung angemessener Schulungen, persönlicher Schutzausrüstung und sicherer Arbeitsanweisungen für alle Mitarbeitenden.

Darüber hinaus setzen wir uns aktiv für die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Vorschriften zum Arbeitsschutz ein und fördern eine Kultur der Offenheit und des Engagements. Unsere Mitarbeitenden sind unser wertvollstes Gut, und ihr Wohlbefinden hat oberste Priorität.

Bei Brüggemann betrachten wir die Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden ebenso als oberste Priorität. Wir verpflichten uns dazu, Produkte von höchster Qualität herzustellen, die strenge Sicherheitsstandards erfüllen und die Gesundheit unserer Kunden schützen. Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass alle Produkte von Brüggemann die höchsten Maßstäbe an Gesundheit und Sicherheit erfüllen, um das Vertrauen unserer Kunden zu stärken und ihre Gesundheit zu erhalten.

Um unser Engagement im Bereich nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung zu unterstreichen, sind wir seit 2024 Unterzeichner des UN Global Compact. Wir setzen uns für die Einhaltung der 10 Prinzipien des UN Global Compact ein und leisten durch eine verantwortungsvolle Unternehmensführung unseren Beitrag zur Einhaltung und Förderung der Prinzipien.

7. Sozialer Dialog, Karrieremanagement und Ausbildung

Wir schätzen und fördern das Recht auf sozialen Dialog zwischen Unternehmen und Mitarbeitenden als Grundlage für eine harmonische Arbeitsumgebung. In diesem Sinne wurde ein Betriebsrat gem. BetrVG gewählt, der die Interessen unserer Arbeitnehmer vertritt. Die Vertreter der Beschäftigten werden nicht diskriminiert und haben das Recht, ihre Funktion am Arbeitsplatz auszuüben. Unser Ziel ist es, durch aktiven Austausch und Interaktion mit unseren Mitarbeitenden und deren Vertretern Beständigkeit und Vertrauen zu wahren.

Bei Brüggemann legen wir großen Wert auf persönliche Wertschätzung und Fairness. Wir bieten ein breites Spektrum an Entwicklungsmöglichkeiten und setzen uns dafür ein, Fach- und Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu entwickeln und zu rekrutieren. Zudem legen wir großen Wert auf die fachliche Ausbildung von Auszubildenden, um ihre berufliche Entwicklung zu fördern. Unser Ziel ist es, unseren Mitarbeitenden durch Aus- und Weiterbildungsangebote die bestmöglichen Chancen zu bieten, sich sowohl fachlich als auch persönlich weiterzuentwickeln und damit auch den Erfolg des Unternehmens voranzutreiben. Im Rahmen des jährlichen ZO-Gesprächs werden die individuellen Entwicklungswünsche der Mitarbeitenden besprochen und Maßnahmen in Form von Weiterbildungen festgelegt, die sie auf zukünftige Aufgaben vorbereiten sollen.

8. Chancengleichheit, Gleichbehandlung und Inklusion

Chancengleichheit und Inklusion sind für uns bei Brüggemann grundlegende Werte, die das Fundament unserer Arbeitsumgebung bilden. Wir sind fest davon überzeugt, dass jede/r Mitarbeitende - unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Alter oder physischen Fähigkeiten - die gleichen Möglichkeiten haben sollte, sein oder ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Unser Ziel ist es, eine Kultur der Vielfalt zu fördern, in der alle Stimmen gehört werden und in der jede und jeder Mitarbeitende sich respektiert, unterstützt und wertgeschätzt fühlt.

Unsere Bemühungen zur Förderung von Chancengleichheit und Inklusion erstrecken sich über alle Bereiche unseres Unternehmens, angefangen von der Einstellung und der täglichen Zusammenarbeit und Interaktion bis hin zur Beförderung. Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Mitarbeitenden und verurteilen jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder Ausbeutung.

Um diese Werte zu festigen, haben wir einen Inklusionsbeauftragten ernannt, der allen Mitarbeitenden die Möglichkeit bietet, Unterstützung und Beratung zu erhalten sowie sich über seine/ihre Rechte zu informieren.

9. Informationssicherheit und Datenschutz

Die Sicherheit und Vertraulichkeit von Informationen und Daten sind von entscheidender Bedeutung für Brüggemann. Wir verpflichten uns, alle Informationen und Daten unserer Kunden, Lieferanten und Mitarbeitenden mit höchster Sorgfalt und Verantwortung zu behandeln. Dies umfasst personenbezogene Daten, Geschäftsgeheimnisse, geistiges Eigentum sowie interne Unternehmensinformationen. Wir setzen angemessene Sicherheitsmaßnahmen ein, um die Integrität, Verfügbarkeit und Vertraulichkeit von Informationen und Daten zu gewährleisten und uns vor Cyberangriffen, Datenverlusten oder unbefugtem Zugriff zu schützen. Jeder Mitarbeitende ist für den Schutz von Daten verantwortlich, die er oder sie erhält oder verarbeitet, und darf diese nur gemäß den geltenden Richtlinien und Vorschriften nutzen. Darüber hinaus informieren wir alle Betroffenen transparent über die Verwendung ihrer Daten und respektieren ihre Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Widerspruch gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen. Datenschutzverletzungen werden ernst genommen und umgehend gemeldet, untersucht und behoben. Verstöße gegen die Informationssicherheit können schwerwiegende Konsequenzen nach sich ziehen, einschließlich disziplinarischer Maßnahmen und rechtlicher Schritte. Unsere gemeinsame Verantwortung ist es, die Vertraulichkeit und Integrität von Informationen zu wahren und das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner zu erhalten.

Um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden stets auf dem neuesten Stand sind, führen wir in regelmäßigen Abständen Schulungen zum Umgang mit Daten sowie Schulungen zur Cybersicherheit durch.

10. Umwelt

Als Hersteller chemischer Produkte kann Brüggemann Luftemissionen, Abwässer und Abfälle niemals gänzlich vermeiden. Unser Ziel ist es jedoch, diese kontinuierlich durch Maßnahmen zur Reduzierung der Umweltbelastung zu minimieren. Dies erreichen wir beispielsweise durch die fortlaufende Modernisierung und Weiterentwicklung umweltschonender Produktionsverfahren. Unsere Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme sind gemäß den Standards DIN EN ISO 9001 und 14001 zertifiziert.

Umweltschutz ist fest in unserer Unternehmenspolitik verankert. Wir verpflichten uns dazu, die Umwelt zu schützen und natürliche Ressourcen zu schonen. Der Grundsatz "Verantwortung für die Zukunft" (Sustainable Development) ist daher integraler Bestandteil unseres Denkens und Handelns. Wir erweitern kontinuierlich unser Wissen über potenzielle Risiken sowie die Umweltverträglichkeit unserer Produkte und die Energierelevanz unserer Verfahren. Die gewonnenen Erkenntnisse bilden die Grundlage für die Festlegung von Sicherheits-, Umweltschutz- und Energieeffizienzmaßnahmen

11. Umwelt- und Klimaschutz (Energieverbrauch und Treibhausgase)

Die kontinuierliche Steigerung der Energieeffizienz und die Reduzierung der Scope-1- bis Scope-3-Emissionen sind erklärte Unternehmensziele von Brüggemann und sind fest in der Unternehmensorganisation durch ein zertifiziertes Energiemanagementsystem für unsere Produktionsstandorte in Heilbronn und Lutherstadt Wittenberg integriert.

Dazu ermitteln wir systematisch mögliche Energieeinsparpotenziale und schaffen Grundlagen für energetische Investitionsentscheidungen. Brüggemann achtet dabei besonders auf die Reduzierung von Scope-1- und Scope-2-Emissionen, die direkt und indirekt durch unsere Betriebsaktivitäten entstehen. Unsere gewonnenen Erfahrungen behalten wir nicht für uns. Zusammen mit anderen namhaften Unternehmen der Region setzt Brüggemann sich als Mitglied des "EnergieEffizienz-Tisches Heilbronn Franken" für eine ressourcen- und umweltschonende Produktion von Qualitätsprodukten ein.

12. Abfall, Chemikalien und Luftverschmutzung

Brüggemann strebt aktiv an, die Entstehung von Abfall und vermeidbaren Chemikalien zu verhindern, sofern die gegebenen Bedingungen dies zulassen. Falls dies nicht möglich ist, setzen wir uns dafür ein, die während der Produktion entstehende Abfallmenge und gefährlichen Abfälle zu reduzieren. Hierbei liegt unser Fokus darauf, Abfallprodukte ganz oder teilweise wiederzuverwenden, bevor sie getrennt gesammelt und fachgerecht entsorgt werden. Wir ermöglichen die Wiederverwendung verschiedener Werkstoffe wie z.B. Brüggolit® und Zinkcarbonat durch die Verwendung von Sammelbehältern in verschiedenen Farben.

Als produzierendes Unternehmen ist es unser Ziel, Luftemissionen wie Lärm und Luftschadstoffe zu reduzieren und idealerweise gänzlich zu vermeiden. Zu diesem Zweck setzen wir verschiedene Maßnahmen um, darunter regelmäßige Messungen des Lärmpegels, Analysen von Luftschadstoffen sowie die Überwachung der Umgebungsluftqualität und flüchtiger Emissionen. Um kontinuierliche Verbesserungen zu erzielen, setzen wir auf neueste Technologien und die Optimierung unserer Prozesse.

Unser übergeordnetes Ziel bei Brüggemann ist es, Abfall, vermeidbare Chemikalien und Luftemissionen zu reduzieren oder, wenn möglich, gänzlich zu vermeiden.

13. Produktverwendung und Produktlebensende

Als Teil unseres Engagements für Nachhaltigkeit und Umweltverantwortung verpflichtet sich Brüggemann, unsere Produkte so zu entwickeln, herzustellen und zu fördern, dass ihre Verwendung und ihr Lebensende die Umwelt so wenig wie möglich belasten. Unsere Produktstrategie orientiert sich an den Grundsätzen der Ressourcenschonung, Langlebigkeit und Recyclingfähigkeit, um den ökologischen Fußabdruck über den gesamten Lebenszyklus hinweg zu minimieren.

Um eine nachhaltige Produktverwendung zu gewährleisten, stellen wir unseren Kunden klare Informationen und Anleitungen zur Verfügung. Dies umfasst Empfehlungen für den umweltfreundlichen Gebrauch sowie Hinweise zur verantwortungsvollen Entsorgung am Ende des Produktlebenszyklus. Brüggemann sieht es als seine Aufgabe, seine Kunden und Partner bei der Reduzierung ihrer ökologischen Auswirkungen zu unterstützen.

Durch kontinuierliche Forschung und Entwicklung streben wir danach, innovative Lösungen zu bieten, die eine nachhaltige Nutzung ermöglichen und die globalen Bemühungen zum Schutz der Umwelt vorantreiben. Unsere Produkte stehen nicht nur für Qualität und Funktionalität, sondern auch für unser Engagement, einen aktiven Beitrag für eine nachhaltige und lebenswerte Zukunft zu leisten.

14. Wasser

Unsere Unternehmensverpflichtung zur verantwortungsvollen Nutzung und Bewirtschaftung von Wasserressourcen ist ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Wir streben kontinuierlich danach, unseren Wasserverbrauch zu minimieren und Abwasseremissionen zu reduzieren. Durch den gezielten Einsatz effizienter Technologien und Prozesse setzen wir uns aktiv für die Erhaltung der Wasserqualität und den Schutz der umliegenden Gewässer ein.

Im Rahmen unserer Bemühungen führen wir regelmäßige Qualitätsbewertungen unseres Abwassers durch, um sicherzustellen, dass unsere Abwasseremissionen die strengen Umweltstandards erfüllen. Zudem investieren wir in innovative Technologien und Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser, um unsere Wasserressourcen effizient zu nutzen und unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren.

Unser jährlicher Gewässerschutzbericht ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Transparenz- und Verantwortungspolitik. Er bietet einen umfassenden Überblick über unsere Wasserbewirtschaftung und -nutzung im Unternehmen. Dieser Bericht dient dazu, unsere Fortschritte zu überwachen, potenzielle Verbesserungsbereiche zu identifizieren und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sicherzustellen.

15. Kundengesundheit & -sicherheit

Brüggemann engagiert sich aktiv für die Förderung von Gesundheits- und Sicherheitsbelangen in sämtlichen Anwendungsbereichen. Dabei liegt unser Ziel nicht nur darin, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten, sondern auch die unserer Kunden.

Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Kunden werden durch verschiedene Maßnahmen im Unternehmen unterstützt und sind integraler Bestandteil unseres Qualitätsmanagementsystems, das gemäß ISO 9001:2015 zertifiziert ist. Daher tragen alle Qualitätssicherungs- und Risikomanagementprozesse sowie -standards zur Sicherheit und zum Gesundheitsschutz unserer Kunden bei.

16. Nachhaltige Beschaffung

Wir streben danach, dass unsere Lieferanten und Unterauftragnehmer unsere Sozial-, Umwelt- und Nachhaltigkeitsgrundsätze in vollem Umfang einhalten. Durch die Implementierung eines

entsprechenden Lieferantenverhaltenskodex verpflichten wir unsere Lieferanten zur strikten Einhaltung unserer Vorgaben. Wir setzen auf Maßnahmen wie Lieferantenqualifizierung, Lieferantenselbstauskünfte und weitere begleitende Maßnahmen, um die Einhaltung dieser Grundsätze zu gewährleisten.

In unseren Einkaufsrichtlinien sind die Regeln und Leitlinien hierzu für die gesamte Unternehmensgruppe von Brüggemann standardisiert.

17. Meldung von Verstößen und Sanktionen

Wenn Mitarbeitende einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen geltende Gesetze und Vorschriften beobachten oder erfahren, sind sie angehalten, dies unverzüglich der Geschäftsführung zu melden. Diese Meldungen werden vertraulich und anonym behandelt und ernsthaft geprüft. Es wird keine Vergeltung gegen Mitarbeitende geben, die Verstöße melden, solange die Meldung in gutem Glauben erfolgt und keine falschen Anschuldigungen gemacht werden. Jede/r Mitarbeitende als auch jeder weitere Stakeholder hat das Recht und die Verantwortung, Bedenken hinsichtlich ethischen Verhaltens oder Gesetzesverstößen anzusprechen, um die Integrität und den Ruf unseres Unternehmens zu schützen.

Dedizierter Meldeweg:

- Whistleblowing Hotline: +49 511 330603-70
- Whistleblowing Website: <https://brueggemann.ak-compliance.de/>
- Verantwortliche(r) Compliance: Isabella Hebeiß, Geschäftsleitung

Disziplinarmaßnahmen: Wir nehmen Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ernst und werden angemessene Disziplinarmaßnahmen ergreifen, wenn ein/e Mitarbeitende/r gegen seine Bestimmungen verstößt. Diese Maßnahmen können von einer Verwarnung oder Schulung über Sanktionen wie Abmahnungen oder Versetzungen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen. Die Art und Schwere der Maßnahme richtet sich nach der Schwere des Verstoßes und den Umständen des Einzelfalls.

Dieser Verhaltenskodex ersetzt die Version 2 vom 29.07.2024.